

ZİRAAT DİNAMİK BANKA A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI



Mart 2025

İçindekiler

I. Amaç ve Kapsam	2
II. Temel İlkeler	2
III. Yapılanma	3
IV. Gözden Geçirme	4
V. Yürürlük	4

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

I. AMAÇ VE KAPSAM

Ziraat Dinamik Banka, toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket ederek dijital bankacılığın getirdiği avantajları ekonomi, çevre ve toplum yararına sunan lider bir dijital banka olmayı amaçlar.

Banka, Türkiye'nin 2053 Net-Sıfır emisyon hedefine, Ulusal Katkı Beyan'ına ve paydaşı olduğu Paris İklim Anlaşması'nda öngörülen ve küresel sıcaklık artışının 2°C'nin altında - mümkünse 1.5°C seviyesinde- tutulması küresel amacına katkı sunmaya yönelik çalışmalar yürütür.

Bu politika, Banka'nın sürdürülebilirlik ilkelerini belirler ve tüm çalışanları ile faaliyetlerini kapsar.

II. TEMEL İLKELER

1. Fiziksel Şube ağlarına ihtiyaç duyulmadan enerji tüketimini ve karbon ayak izini minimuma indirilmesine katkı sağlar.
2. Kağıtsız bankacılık anlayışı ile doğal kaynakların korunmasını destekler.
3. Finansal kapsayıcılığı artırarak her kesimden bireyin finansal hizmetlere erişimini kolaylaştırır.
4. Ulusal ve uluslararası kabul görmüş sürdürülebilirlik ilkelerini ve çevre standartlarını benimser, bu ilkeleri iş modeline entegre eder ve yaygınlaştırır.
5. Faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini takip eder, faaliyetlerini bu etkileri gözeterek yönetir.
6. Hizmet döngüsü sırasında ortaya çıkan sera gazı emisyonlarını ölçmeye ve azaltmaya yönelik çalışmalar yürütür.
7. Sürdürülebilirliğin desteklenmesine yönelik ürünlerin geliştirilmesine dair iş stratejileri oluşturur.
8. İklim değişikliği ve düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde bu sürece katkı sunmayı amaç edinir, çevre üzerindeki olumsuz etkilerini azaltacak projeler geliştirir.

9. Düzenli olarak sürdürülebilirlik raporlarını paydaşları ile paylaşarak şeffaf bir bankacılık anlayışı benimser.
10. Karar alma süreçlerinde, kaynakları ve hizmet altyapısını yönetmede çevresel ve toplumsal konular ile bunlara ilişkin potansiyel riskleri dikkatli ve özenli bir yaklaşımla ele alır.
11. Müşteri ve tedarikçilerinin sürdürülebilirlik farkındalıklarının artmasını ve sürdürülebilirliğe değer katacak çalışmaların yaygınlaşmasını teşvik eder.
12. Çalışanların sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak ve insan kaynağının sürekli gelişimini sağlamak amacıyla eğitim yatırımlarına öncelik verir.
13. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuat kapsamında çalışanlarına güvenli bir iş ortamı sunar. Sendikalaşma ve toplu sözleşme hakkına saygı duyar ve bu hakkın kullanımının yaygınlaşmasına öncülük eder.
14. İnsan haklarına saygılı, sosyal adaletin ve çalışma hayatına dair hakların egemen olduğu çağdaş bir iş ortamını yaşatmayı ve geliştirmeyi hedefler. Fırsat eşitliğini bozan cinsiyet, bedensel engel, kültürel, sosyal sınıf, görüş ve düşünce farklılıkları ile ayrımcılık ve eşitsizlikleri reddeder. İş gücünde çeşitliliği entelektüel sermayesinin temel bir bileşeni olarak kabul eder.
15. Adil paylaşımı esas alan bir anlayışı benimser, rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir şekilde müsamaha göstermez.
16. Etik değerler ve stratejik hedefleri ile uyumlu kolektif çalışma kültürünü teşvik eder, çalışanın başarıya katkısını dikkate alan, adil bir ödüllendirme anlayışını benimser. Yönetici ve uzmanlık pozisyonlarının gerektirdiği kalifiye iş gücünün fırsat eşitliği esasında yetiştirilmesini önceliklendirir.

III. YAPILANMA

Bankada sürdürülebilirlik uygulamaları Genel Müdür liderliğinde Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yönetilir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik girişimlerine yön verir, sürdürülebilirlik faaliyetlerini planlar, koordine eder, takibini sağlar ve sonuçlarını raporlar.

Uygulamada saptanan bulguların giderilmesine yönelik alınacak aksiyonlar Sürdürülebilirlik Komitesince belirlenir.

Banka sürdürülebilirlik faaliyetleri hakkında düzenli olarak rapor hazırlar ve kurumsal internet sitesinde yayımlar.

IV. GÖZDEN GEÇİRME

Bu Politika, yılda en az bir kez olmak üzere Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından gözden geçirilir. Gerekli görülen değişiklikler Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından değerlendirilir, değişiklikleri onaylama sorumluluğu ve yetkisi Yönetim Kuruluna aittir.

V. YÜRÜRLÜK

Bu politika, Yönetim Kurulu tarafından 14/03/2025 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.